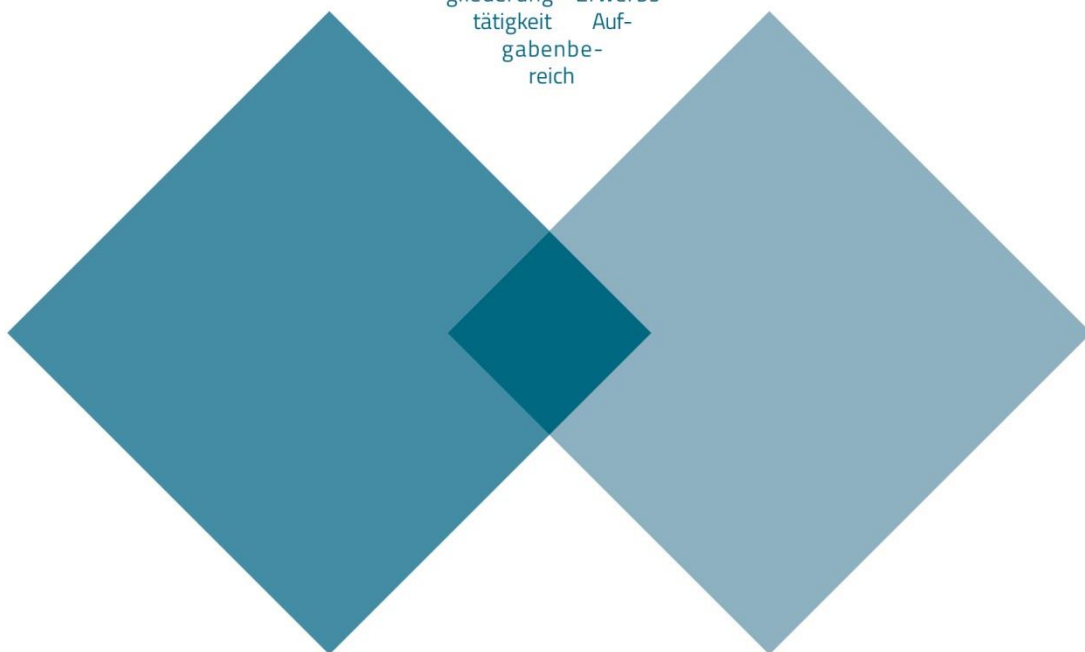


Bei-
träge Aus-
gleichskasse Al-
tersgrenze Beiträge
AHV Anspruch Altersrente
Rentenvorbezug Beitragspflicht
Kinderrenten Kürzungsbetrag Einkom-
men Kosten IV Beitragszeiten Betreuungsgut-
schriften Grundlage Berechnung Alters-, Hinterlas-
senen- oder Invalidenrente Beitragsjahre Bundesgesetz
Familienzulagen Versicherungspflicht Versicherungsmöglich-
keiten EO Ausland Arbeitgeber Arbeitgeberin Unternehmen
Organisationen Betriebsstätte Schweiz Krankheit Unfall
Invalidität Taggelderleistungen Anspruch Mutter-
schafts-Entschädigung Erwerbsausfall-Ent-
schädigung Zivildienst Militär Taggelder
Eingliederungsmassnahmen Le-
bensunterhalt Familie Ein-
gliederung Erwerbs-
tätigkeit Auf-
gabenbe-
reich



GESCHÄFTSBERICHT 2022

AUSGLEICHSKASSE
GEWERBE HANDEL INDUSTRIE
GRAUBÜNDEN GLARUS

INHALTSVERZEICHNIS

EDITORIAL	1
PERSÖNLICH, KOMPETENT, EFFIZIENT	1
ALLGEMEINES	2
JAHRESVERSAMMLUNG DES KASSENVRSTANDES	2
AUSSCHUSS DES KASSENVRSTANDES	2
REVISIONSSTELLE	2
CONNECT	2
CORONA-ENTSCHÄDIGUNG	2
ORGANISATION	3
KENNZAHLEN	4
MITGLIEDER	4
AHV/IV/EO-BEITRÄGE	4
FAMILIENZULAGEN	5
FAK-BEITRÄGE	5
KINDER- UND AUSBILDUNGSZULAGEN	5
AHV-LEISTUNGEN	6
IV-LEISTUNGEN	6
FINANZEN	7
BETRIEBSRECHNUNG 2022	7
CO ₂ -ABGABE	8
ZINSEN	8
CORONA-ENTSCHÄDIGUNG	9
VERWALTUNGSRECHNUNG	10
ERFOLGSRECHNUNG 2022	10
BILANZ PER 31.12.2022	10
RECHTSDIENST	11
ARBEITGEBERKONTROLLEN	11
INKASSO	11
SOZIALVERSICHERUNGSVERFAHREN	11

PERSÖNLICH, KOMPETENT, EFFIZIENT

Im Jahr 2022 konnten wir unsere Strategie weiterentwickeln und unsere Kernkompetenzen «persönlich, kompetent, effizient» weiter ausbauen.

Die Verwaltungskostensätze für unsere Kunden wurden reduziert und das bisherige Regime der Rückerstattung der Verwaltungskostensätze durch ein neues, zeitgemässes Beitragssystem abgelöst. Die Kundenreaktionen waren durchwegs sehr positiv. Unsere Ausgleichskasse trägt mit diesen Innovationen zur Effizienzsteigerung bzw. Kostensenkungen bei den angeschlossenen Unternehmen bei.

In den vergangenen Jahren haben wir konsequent in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter investiert, auch um uns auf die Umsetzung der jüngsten Revision des AHV-Gesetzes vorzubereiten. Persönliche und kompetente Beratung und Betreuung der Kunden sind ein Markenzeichen unserer Kasse und bleiben auf höchstem Niveau.

Für unsere Kunden mit Mitarbeitenden oder Filialen ausserhalb des Kantons Graubünden konnte im Bereich der Familienausgleichskassen eine höchst attraktive und kostengünstige Lösung gefunden werden. Die Prozesse bei den angeschlossenen Firmen können dadurch vereinfacht und ihre Kosten weiter gesenkt werden.

Nach der erfolgreichen Modernisierung unserer IT-Systeme werden zurzeit die Kassenreglemente überarbeitet und ein neuer Marktauftritt vorbereitet. Auch diese beiden Massnahmen stehen ganz im Zeichen des Kundennutzens und werden Effizienz und Qualität weiter steigern.

Eine weitere strategische Massnahme bleibt die Umsetzung und Einhaltung des Artikel 64 des AHV-Gesetzes, wonach alle Mitglieder von unseren Trägerverbänden unabhängig von ihrer Rechtsform, mit unserer Ausgleichskasse abrechnen müssen. Diese Abrechnungspflicht mit der AKGHI besteht bei den meisten Mitgliedern bereits seit vielen Jahren, wurde jedoch nie umgesetzt. Es geht also darum, auch im Interesse der Mitglieder einen gesetzeskonformen Zustand herzustellen.

Für das Jahr 2022 konnte der Kassenleiter erneut ein sehr erfreuliches Ergebnis präsentieren. Dazu trugen auch wieder Sonderaufwendungen im Zusammenhang mit der Corona-Krise bei. Die Grundlage für die Umsetzung unserer Strategie zum Wohle unserer Kunden ist damit weiterhin gesichert.

Im Namen des gesamten Vorstandes bedanke ich mich bei all unseren Mitgliedfirmen herzlich für das Vertrauen in unsere Ausgleichskasse. Ein besonderer Dank gilt dem Kassenleiter und seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, welche jeden Tag für die Kunden Höchstleistungen erbringen: persönlich, kompetent und effizient.

Daniel Waldvogel
Präsident

ALLGEMEINES

JAHRESVERSAMMLUNG DES KASSENVRSTANDES

Die Jahresversammlung fand am 21. April 2022 unter dem Vorsitz von Urs Schädler in Fläsch statt. Es wurden die Jahresrechnung 2021, der Geschäftsbericht 2021 sowie das Budget für das Rechnungsjahr 2022 verabschiedet.

AUSSCHUSS DES KASSENVRSTANDES

Der Ausschuss tagt regelmässig und arbeitet eng mit der Kassenleitung zusammen. Die Hauptaufgaben des Ausschusses liegen in der Vorbereitung der Geschäfte zu Handen des Kassenvorstandes. Ins Berichtsjahr fallen insbesondere die Einführung des neuen Verwaltungskostenmodells, die Entwicklung eines neuen Kommunikationskonzeptes, die Revision des Kassengeglements, den Ausbau der Online-Dienstleistungen, verschiedene Personalgeschäfte sowie die Vorbereitung des Budgets 2022.

REVISIONSSTELLE

Die Geschäftstätigkeit wird jährlich gemäss den massgebenden gesetzlichen Vorschriften durch die Capol & Partner AG geprüft. Die Revisionsstelle erstattet der Ausgleichskasse, dem Bundesamt für Sozialversicherungen, der Zentralen Ausgleichsstelle ZAS, der Handelskammer und Arbeitgeberverband Graubünden, dem Bündner Gewerbeverband sowie der Glarner Wirtschaftskammer Bericht über die Haupt- und Abschlussrevision. Gemäss Berichterstattung entspricht die Geschäftsführung der Ausgleichskasse den allgemein anerkannten kaufmännischen Grundsätzen und erfolgt ordnungsgemäss und zweckmässig. Die Bestimmungen aus Gesetz, Verordnung und Weisungen werden eingehalten.

CONNECT

«Digital first» setzt sich vermehrt auch in den Sozialversicherungen durch. Unsere Ausgleichskasse investiert jährlich in die Weiterentwicklung unserer Online-Services. Im elektronischen Datenaustausch schafft die moderne und benutzerfreundliche Kundenplattform «connect» wesentliche administrative Erleichterungen und Vorteile. Neben erheblichen Zeiteinsparungen zahlt sich die Nutzung des Kundenportals auch in finanzieller Hinsicht durch tiefe Verwaltungskosten aus. In Zukunft wird der Datenaustausch mit Mitgliedern, Kundinnen und Kunden weitgehend digitalisiert und auf einen Papierversand – wo immer möglich – verzichtet.

CORONA-ENTSCHÄDIGUNG

Im März 2020 wurde mit der Corona Erwerbbersatzentschädigung (CEE) eine neue Sozialversicherung geschaffen. Seither wurden Leistungen in der Höhe von rund CHF 5 Mio. an die Arbeitgebenden und Versicherten ausbezahlt. Im Juni 2022 endete die Anmeldefrist für sämtliche Corona-Leistungen. Die CEE gehört seither der Vergangenheit an. Eine Übersicht über die einzelnen Corona-Leistungen des Jahres 2022 finden Sie auf Seite 9.

Als Kompetenzzentrum für Sozialversicherungen stehen wir gegenüber unseren Kundinnen und Kunden in der Pflicht, die bestmögliche Dienstleistung zu erbringen und die berechtigten Erwartungen zu erfüllen. Diese Aufgabe im Dienste unserer Mitglieder erfüllen wir mit grosser Motivation und Freude.

ORGANISATION

RECHTSFORM

Juristische Person öffentlichen Rechts

GRÜNDERVERBÄNDE

Bündner Gewerbeverband

Handelskammer und Arbeitgeberverband Graubünden

Glarner Wirtschaftskammer

KASSENVORSTAND

Daniel Waldvogel	Präsident, Mitglied Ausschuss
Urs Schädler	Vize-Präsident, Mitglied Ausschuss
Maurus Blumenthal	Mitglied Ausschuss
Simone Eisenbart	Mitglied Ausschuss
Johannes Läderach	Mitglied Ausschuss
Elia Lardi	Mitglied Ausschuss
Angela Casanova Maron	Mitglied
Christoph Caprez	Mitglied
Karin Iseppi	Mitglied
Jürg Poppel	Mitglied

GESCHÄFTSLEITUNG

Daniel Brazerol Geschäftsleiter

MITARBEITENDE

Brigitt Nuth	Stv. Geschäftsleitung, Bereichsleiterin Beiträge
Jara Darms	Sachbearbeiterin
Fabienne Engi	Sachbearbeiterin ab 01.11.2022
Selina Laim	Sachbearbeiterin ab 01.05.2022
Inola Oswald	Sachbearbeiterin, Bereichsleiterin Leistungen ab 01.05.2023
Lydia Riederer	Sachbearbeiterin
Carmen Schmid	Sachbearbeiterin

AUSTRITTE

Florian Eggenberger	28.02.2022
Tanja Hartmann	31.10.2022

REVISIONSSTELLE

Capol & Partner AG, Chur

AUFSICHT DES BUNDES

Materielle Aufsicht	Bundesamt für Sozialversicherungen (BSV), Bern
Finanzaufsicht	Zentrale Ausgleichsstelle der AHV (ZAS), Genf

KENNZAHLEN

MITGLIEDER

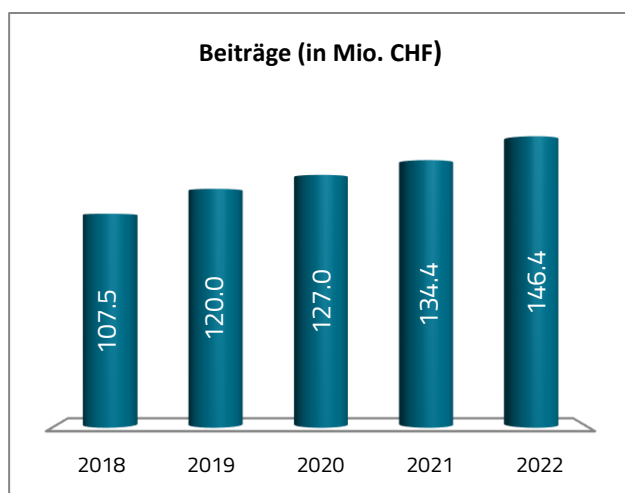
	2022	2021
MITGLIEDER		
Arbeitgebende	950	939
Selbstständigerwerbende (SE)	325	335
davon gleichzeitig Arbeitgebende	120	121
Nichterwerbstätige (NE)	201	216
Mitglieder, ohne Beitragspflicht	431	440

Neben Neuanmeldungen und Betriebsschliessungen führen Umwandlungen und Rechtsformänderungen von Einzelunternehmungen und Kapitalgesellschaften zu Mutationen im Mitgliederregister. Bei den Mitgliedern ohne Beitragspflicht handelt es sich in erster Linie um juristische Personen (AG, GmbH), die keine Arbeitnehmenden beschäftigen und nebenberufliche Selbstständigerwerbende ohne beitragspflichtiges Erwerbseinkommen.

AHV/IV/EO-BEITRÄGE

	2022 CHF	2021 CHF
AHV/IV/EO-BEITRÄGE		
Beiträge	146'429'186	134'406'668

Dank dem sehr erfreulichen Mitgliederzuwachs entwickelte sich die Lohnsumme trotz schwierigem Umfeld weiterhin positiv. Dementsprechend sind die Beitragseinnahmen an die AHV/IV/EO gegenüber dem Vorjahr um 8.9 Prozent gestiegen. Aufgrund von Verlustscheinen mussten Abschreibungen und Rückbuchungen in der Höhe von CHF 89'191 (Vorjahr CHF 74'233) vorgenommen werden.

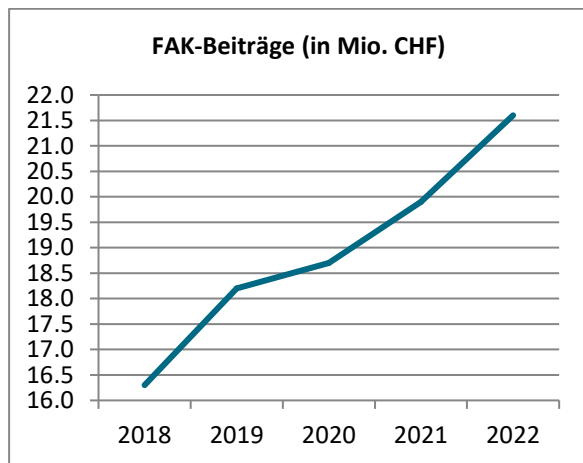


FAMILIENZULAGEN

	2022 CHF	2021 CHF
FAK-BEITRÄGE		
Beiträge	21'644'166	19'869'663
LEISTUNGEN		
Familienzulagen	19'345'128	18'288'558

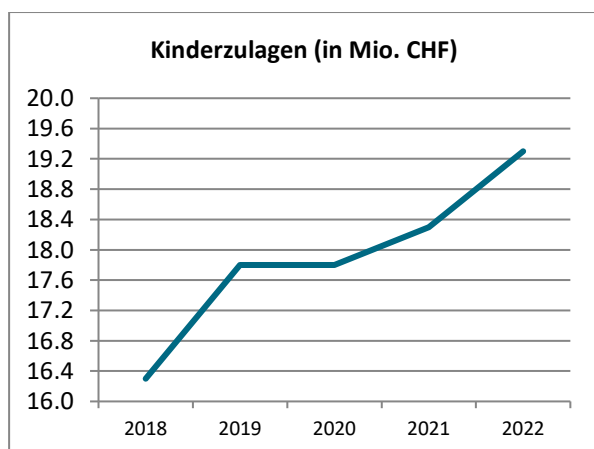
FAK-BEITRÄGE

Mit Beitragseinnahmen von CHF 21'644'166 hat die Ausgleichskasse als Abrechnungsstelle für die Kantone Graubünden, Glarus und St. Gallen gegenüber dem Vorjahr CHF 1'774'503 mehr Beiträge abgerechnet. Dies entspricht einem Zuwachs von 8.9 Prozent.



KINDER- UND AUSBILDUNGSZULAGEN

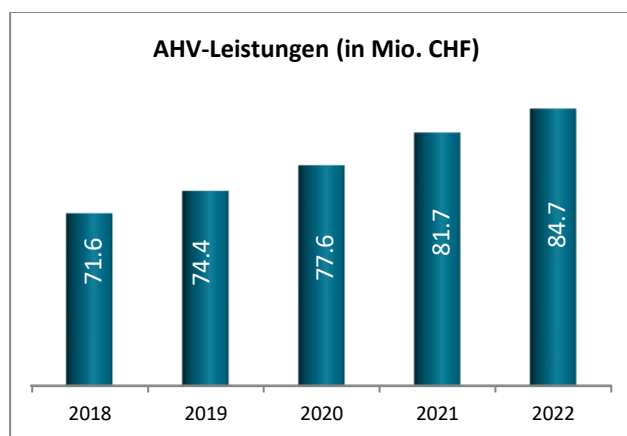
Insgesamt wurden im Berichtsjahr Familienzulagen von CHF 19'345'128 ausgerichtet. Dies entspricht einer Zunahme gegenüber dem Vorjahr um CHF 1'056'570 bzw. 5.8 Prozent.



AHV-LEISTUNGEN

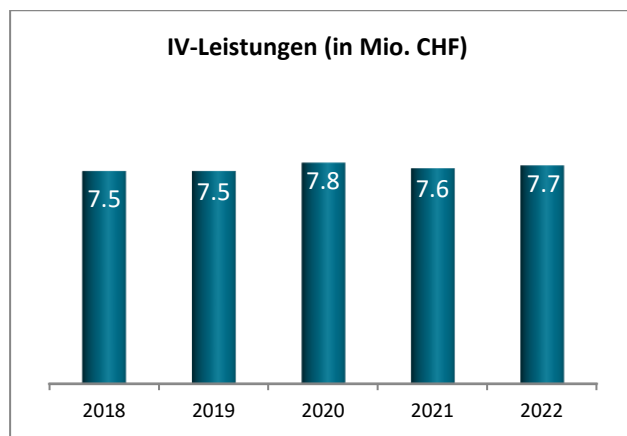
	2022	2021
RENTEN		
Anzahl Altersrenten	3'621	3'475
Anzahl Hinterlassenenrenten	167	170
Ausbezahlte AHV-Leistungen CHF	84'759'886	81'727'581
Anzahl Invalidenrenten	283	269
Ausbezahlte IV-Leistungen CHF	7'722'274	7'570'502

Die ausbezahlten AHV-Leistungen inkl. Hilflosenentschädigungen haben sich im Vergleich zum Jahr 2021 um CHF 3'032'305 bzw. 3.7 Prozent erhöht. Die Zunahme der AHV-Leistungen widerspiegelt die demographische Entwicklung, die sich gesamtschweizerisch abzeichnet. Zusätzlich führt das Mitgliederwachstum bei den Arbeitgebenden zu steigenden AHV-Leistungen.



IV-LEISTUNGEN

Die ausbezahlten IV-Leistungen inkl. Hilflosenentschädigungen haben sich im Vergleich zum Vorjahr um CHF 151'772 erhöht.



FINANZEN

BETRIEBSRECHNUNG 2022

	2022 CHF	2021 CHF
AHV-BEITRÄGE		
AHV/IV/EO	146'429'186	134'406'668
Abschreibungen	-89'191	-74'233
Zinsen	25'386	-46'047
TOTAL BEITRÄGE	146'365'381	134'286'388
ALV-BEITRÄGE		
Arbeitslosenversicherung	28'558'021	26'291'907
Abschreibungen	-16'960	-13'388
Dienstleistungsentschädigung	-75'291	-75'217
TOTAL ALV-BEITRÄGE	28'465'770	26'203'302
FAK		
FAK-Beiträge	21'644'166	19'869'663
Familienzulagen	-19'345'128	-18'288'558
Abschreibungen	-12'046	-9'795
Total FAK	2'286'992	1'571'310
AHV-LEISTUNGEN		
Ordentliche Renten	84'121'455	81'134'044
Hilflosenentschädigungen	638'431	593'537
Abschreibungen	0	0
Verzugszinsen	0	0
TOTAL AHV-LEISTUNGEN	84'759'886	81'727'581

	2022 CHF	2021 CHF
IV-LEISTUNGEN		
Ordentliche Renten	5'433'886	5'079'921
Ausserordentliche Renten	38'232	45'405
Hilflosenentschädigungen	99'666	118'755
Taggelder	2'150'490	2'326'421
Parteientschädigungen	0	0
Abschreibungen	58'599	0
Beitragsant. / Rückerstattungen	136'919	149'192
Verzugszinsen	41'444	12'457
TOTAL IV-LEISTUNGEN	7'959'236	7'732'151
EO-LEISTUNGEN		
Erwerbsausfallentschädigungen	3'379'267	3'657'065
Mutterschaftsentschädigungen	1'933'572	1'576'538
Vaterschaftsentschädigung	686'869	548'405
Betreuungsentschädigung	25'909	509
Beitragsanteile	385'288	369'637
Abschreibungen	0	0
TOTAL EO-LEISTUNGEN	6'410'905	6'152'154
CO2-ABGABE		
CO2-Abgabe	1'082'445	362'267
TOTAL CO2-ABGABE	1'082'445	362'267

CO2-ABGABE

Die Einnahmen aus der CO2-Abgabe, die von der Wirtschaft entrichtet wurden, werden an alle Arbeitgebenden, proportional zur abgerechneten AHV-Lohnsumme ihrer Arbeitnehmenden, zurückverteilt. Die AHV-Ausgleichskassen nehmen die Rückverteilung an die Unternehmen im Auftrag des Bundesamtes für Umwelt (BAFU) vor. Der Rückverteilungsbetrag ist im Vergleich zum Vorjahr um CHF 720'178 höher ausgefallen. Der Verteilungsfaktor wurde gemäss Weisungen betreffend die Rückverteilung der CO2-Abgabe von 0.297 Promille (Jahr 2021) auf 0.852 Promille (Jahr 2022) erhöht.

ZINSEN

Die Vergütungs- oder Verzugszinsen betragen nach wie vor 5 Prozent. Im Jahre 2022 musste die Ausgleichskasse den Mitgliedern CHF 69'065 an Verzugszinsen auf Beiträgen belasten, im Vorjahr CHF 19'704. Im Berichtsjahr wurden Vergütungszinsen auf Beiträge in der Höhe von CHF 43'679 ausbezahlt, im Vorjahr CHF 65'750.

CORONA-ENTSCHÄDIGUNG

	2022 CHF	2021 CHF
CORONA-ENTSCHÄDIGUNG		
Betriebsinhaber AG/GmbH	51'019	797'934
Besonders gefährdete Personen	2'600	60'442
Kinderbetreuung	2'894	8'471
Quarantäne	87'669	461'330
Betriebsschliessungen	0	116'438
Veranstaltungsverbot	0	36'600
Umsatzeinbusse	134'110	701'926
Beitragsanteile	14'766	129'911
TOTAL CORONA-ENTSCHÄDIGUNG	293'058	2'313'052

VERWALTUNGSRECHNUNG

ERFOLGSRECHNUNG 2022

	2022 CHF	2021 CHF	Differenz CHF
AUFWAND			
Personalaufwand	819'417	774'617	44'800
Sachaufwand	349'499	360'257	-10'758
Raum/Liegenschaftskosten (ohne Eigenmiete)	23'892	23'132	760
Dienstleistung Dritter	96'507	122'382	-25'875
Passivzinsen, Kapitalkosten	21'265	22'117	-852
Abschreibungen	271'337	48'101	223'236
Allgemeine Verwaltungskosten	25'328	4'937	20'391
Ertragsüberschuss	54'128	328'678	-274'550
TOTAL AUFWAND	1'661'373	1'684'221	-22'848
Verwaltungskostenbeiträge der Mitglieder	1'068'963	1'638'619	-569'656
./. Rückerstattung Verwaltungskosten	-19'113	-773'591	754'478
Verzugszinsen / Schadenersatzforderungen	3'167	42'705	-39'538
Vermögenserträge	35'097	200'185	-165'088
Entgelte	13'816	13'597	219
Dienstleistungserträge	449'781	449'205	576
Verwaltungskostenzuschüsse	104'938	105'965	-1'027
Allgemeine Verwaltungserträge	0	0	0
Verrechnung Betreuungsspesen	4'723	7'535	-2'812
TOTAL ERTRAG	1'661'373	1'684'221	-22'848

BILANZ PER 31.12.2022

	2022 CHF	2021 CHF	Differenz CHF
AKTIVEN			
Umlaufvermögen	1'543'759	1'190'185	353'574
Finanzanlagen	1'438'114	1'695'101	-256'987
Sachanlagen	1'101'435	1'121'435	-20'000
TOTAL AKTIVEN	4'083'308	4'006'721	76'587
PASSIVEN			
Kurzfristige Verbindlichkeiten	71'043	48'584	22'459
Langfristige Verbindlichkeiten	600'000	600'000	0
Kapital und Reserven	3'412'265	3'358'137	54'128
TOTAL PASSIVEN	4'083'308	4'006'721	76'587

RECHTSDIENST

ARBEITGEBERKONTROLLEN

Die Arbeitgeberkontrollen werden durch die Suva und die Revisionsstelle für Ausgleichskassen (RSA) im Auftrag der Ausgleichskasse durchgeführt. Im Jahr 2022 haben die Suva 102 (Vorjahr 72) und die RSA 32 (Vorjahr 51) Arbeitgeberkontrollen durchgeführt. Insgesamt wurden 134 Betriebe (Vorjahr 123) im Rahmen der AHV-Arbeitgeberkontrollen überprüft. Sämtliche Revisionen mit Verjährungspotential konnten termingerecht im 2022 abgeschlossen werden.

INKASSO

Die AHV kennt ein straffes Inkassoverfahren. Der strikte Beitragsbezug ist im Finanzierungsverfahren (Umlageverfahren) der AHV begründet, wonach die laufenden Einnahmen der Deckung der Versicherungsausgaben im gleichen Jahr dienen.

Im 2022 mussten in 41 Fällen (Vorjahr 48) Beiträge über den Betreuungsweg eingefordert werden. In 19 Fällen (Vorjahr 41) wurde die Fortsetzung der Betreuung beantragt. Im Konkursverfahren hatte die Ausgleichskasse eine Forderungseingabe zu stellen. Nach Abschluss des Konkursverfahrens wurde durch das Betreibungs- und Konkursamt ein Verlustausweis ausgestellt. Die Forderung wurde abgeschrieben. Im Berichtsjahr wurde eine Schadenersatzverfügung im Sinne von Art. 52 AHVG erstellt. Bei der Staatsanwaltschaft Graubünden mussten drei Strafanzeigen im Sinne von Art. 87 AHVG eingereicht werden. Bei einer Strafanzeige konnte das Verfahren eingestellt werden, da die gesamte Forderung beglichen wurde.

SOZIALVERSICHERUNGSVERFAHREN

Im Berichtsjahr wurden von der Ausgleichskasse zwei Einsprachen abschliessend behandelt. Beschwerden an das Verwaltungsgericht des Kantons Graubünden wurden keine eingereicht.



Steinbockstrasse 8
Postfach
7001 Chur

T 081 258 31 41
info@akghi.ch
www.akghi.ch